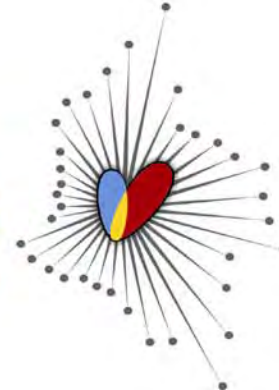


# **CUNDINAMARCA**

---

## **corazón de Colombia**



### **Convenio interadministrativo 513 de 2009 Construcción de la Política Pública de Salud Laboral del Departamento de Cundinamarca**



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA**

# **Síntesis del proceso metodológico para el desarrollo de las mesas de concertación de la política de salud laboral del Departamento.**

*Secretaría de Salud Departamental  
Universidad Nacional de Colombia*

# ALCANCES DEL PROYECTO: el ciclo de política pública

1. Identificación del problema

2. Formulación de acciones o soluciones

3. Toma de decisión

4. Implementación

5. Evaluación



Se propone una respuesta:  
identificación de opciones,  
Estudio de soluciones



Política efectiva en acción:  
Legitimación de la política  
elegida

# ALCANCES DEL PROYECTO: Secretaría de Planeación del Departamento



# ALCANCES DEL PROYECTO



# ACTORES SOCIALES E INSTITUCIONALES



# INSTITUCIONES SUPRA NACIONALES



# INSTITUCIONES PÚBLICAS

## NIVELES E INSTITUCIONES REPRESENTATIVAS

NIVEL  
NACIONAL

- Ministerio de la Protección Social
- Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA

NIVEL  
DEPARTA  
MENTAL

- Gobernación de Cundinamarca

NIVEL  
MUNICIPAL

- Secretaría de Salud Municipal

# INSTITUCIONES PRIVADAS NIVELES NACIONAL, DEPARTAMENTAL Y MUNICIPAL E INSTITUCIONES REPRESENTATIVAS

Aseguramiento (Fasecolda)

Asociación Nacional de Industriales –ANDI

Federación Nacional de Comerciantes-  
Fenalco

Asocolflores

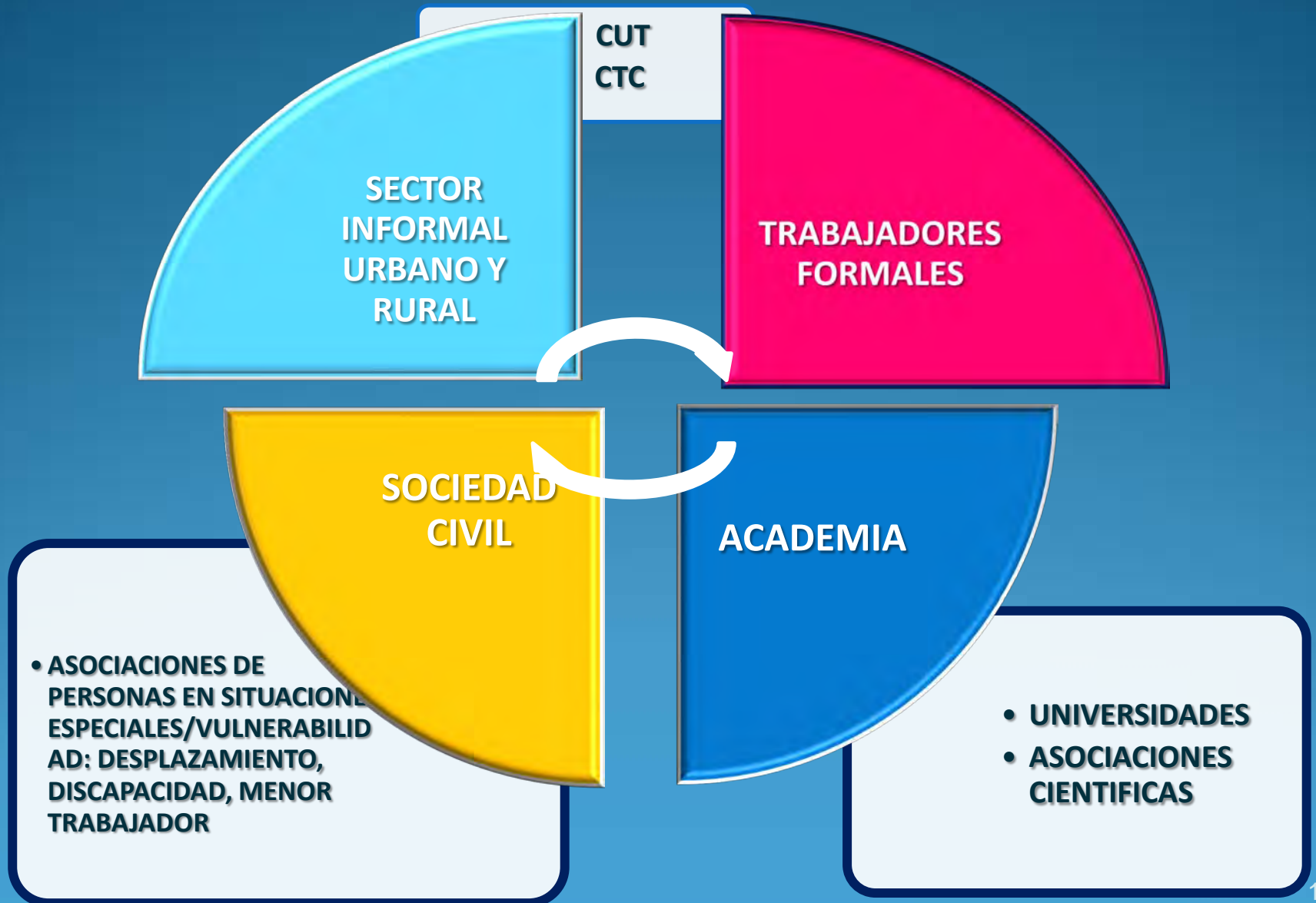
Consejo Nacional Lácteo

Fedepanela

Comité Departamental de Cafeteros de  
Cundinamarca

Administradoras de Riesgos Profesionales

# ACTORES SOCIALES



# REFERENTES A CONSIDERAR



# MESAS DE TRABAJO

**Mesa 1: Situación y prospectiva**  
*Concertación de Problemas*

**Mesa 2: Situación y prospectiva**  
*Concertación de Objetivos*

**Metodología del Marco Lógico**

**Política pública de Salud  
Laboral para el  
Departamento de  
Cundinamarca**

**Mesa 3: Abordajes a la  
problemática**  
*Concertación de Estrategias:  
acciones y alternativas*

**Mesa 4: Abordajes a la problemática**  
*Concertación de Estrategias:  
acciones y alternativas*

## **Mesa 1: Situación y prospectiva** *Concertación de Problemas*

### **La identificación del problema que desencadena una política pública...**

- es una fase crucial y punto de partida en la construcción de la misma: es responder al verdadero problema que afecta a la sociedad;
- permite identificar las alternativas de solución correctas;
- debe ser identificado a partir del debate público entre los diferentes actores.

## Mesa 1: Situación y prospectiva *Concertación de Problemas*

### Para la identificación del problema ...

- se recomienda partir de una primera “*lluvia de ideas*”;
- se debe tener presente su formulación en estado negativo;
- no confundir el problema, con “*ausencia de solución*”. Por ejemplo: no pensar en la falta de un hospital, sino en la alta morbilidad.

## **Mesa 1: Situación y prospectiva** ***Concertación de Problemas***

### **Para la identificación del problema ...**

- mirar la discrepancia entre lo esperado-ideal y la realidad, entre el ser y el deber ser;
- centrar el análisis en un macroproblema: planteado de manera general para que cubra a los otros problemas o situaciones que se desean cambiar

# MACROPROBLEMA

(DISCREPANCIA ENTRE LO PLANEADO Y LO OBTENIDO, ENTRE SER Y DEBER SER, PLANTEADO DE MANERA GENERAL PARA QUE CUBRA A LOS DEMÁS PROBLEMAS, EN TÉRMINOS NEGATIVOS):



**¿POR QUÉ?**

**OBJETIVO:**

**CONSTRUCCIÓN DE LA POLÍTICA DE SALUD LABORAL  
PARA EL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA**



# MACROPROBLEMA



Causa 1:



Causa 2:



Causa 3:



Causa 1.1:



Causa 2.1:



Causa 3.1:

# GRACIAS

[polabcundi\\_fmbog@unal.edu.co](mailto:polabcundi_fmbog@unal.edu.co)



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA**

Grupo de investigación Ocupación e inclusión social